

Forena – Technische werkleider Food (Poperinge)

Voor onze voedingsafdeling zijn we op zoek naar een technisch werkleider

Als technisch werkleider zorg je voor een efficiënt en effectief productieproces waarbij kwaliteit, veiligheid en productiviteit centraal staan. Je combineert een sterke technische interesse met een hands-on mentaliteit en zorgt ervoor dat het machinepark goed onderhouden, veilig en productieklaar is.

Een greep uit jouw takenpakket:

- Je staat in voor het opstarten en aansturen van verschillende productielijnen waar we droge voedingsproducten (poeders, zaden, bessen,...) en vloeibare producten (kokosolie) mixen, afvullen en (her)verpakken;
- Je begeleidt de product- en/of verpakkingswissels zo vlot en efficiënt mogelijk;
- Je spoort technische problemen zelfstandig op, analyseert de oorzaak en zorgt waar mogelijk zelf voor een passende oplossing..
- Je voert de kwaliteitscontroles nauwgezet uit, registreert de resultaten correct en volgt de kwaliteitsrichtlijnen en IFS-procedures zorgvuldig op.
- Je stelt in samenspraak met de collega's een onderhoudsplanning op en volgt deze nauwgezet op.
- Je ziet toe op de goede werking, veiligheid en netheid van de machines en de productieomgeving.

Onze ideale kandidaat

- Is gedreven door techniek en krijgt energie van het onderhouden, afstellen en verbeteren van machines.
- Heeft een technisch diploma en/of ervaring in een productieomgeving, ervaring in de voedingssector is een pluspunt, maar geen must.
- Werkt gestructureerd, nauwkeurig en houdt zich aan de gemaakte onderhoudsplanning.
- Hecht veel belang aan kwaliteit, voedselveiligheid, orde en netheid.
- Kan zelfstandig problemen analyseren en oplossen.
- Kan het hoofd koel houden bij onverwachte technische problemen.

Wat heeft Forena te bieden?

- Een arbeiderscontract van onbepaalde duur.
- Een vast dagelijks uurrooster (39u20min/week), zonder ploeg- of weekendwerk.
- Marktconform salaris, maaltijdcheques, september- en eindejaarspremie, fietsvergoeding. Verlof variërend van 28 tot 38 dagen per jaar, afhankelijk van leeftijd.
- Een warm welkom, vriendelijkheid en een vleugje humor op de werkvloer.

- Regelmatige afterworks om de verbinding te stimuleren.